УТВЕРЖДАЮ
Первый проректор по учебной работе
_____ Е.В. Маркина
«26» февраля 2019 г

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

Институт заочного и открытого образования

на 2019-2022 учебные годы

направление подготовки: 38.04.03 - Управление персоналом, направленность программы магистратуры: Управление человеческими ресурсами

Наименование блоков, содержательных модулей, дисциплин		Департаменты, кафедры, партнеры	Код компетенций	Промежут. аттестация по модулям		Текущий контроль (указать организационный модуль, в котором проводится текущий контроль)				Зачетные единицы	Часы					1 курс. Распределение часов аудиторных занятий по организационным модулям														2 курс. Распределение часов аудиторных занятий по организационным модулям														3 курс. Распределение часов аудиторных занятий по организационным модулям							
												Аудиторная работа						1 модуль			2 модуль			3 модуль			4 модуль						5 модуль			6 модуль			7 модуль			8 модуль						9 модуль			10 модуль		
				Экзамен	Зачет	Домашнее творческое задание	Контрольная работа	Эссе	Реферат	Всего	Общая трудоемкость	Всего	Лекции	Семинары, практические занятия	Самостоятельная работа	Зачетные единицы	Всего аудиторных часов	Лекции	Семинары, практические занятия	Самостоятельная работа	Лекции	Семинары, практические занятия	Самостоятельная работа	Лекции	Семинары, практические занятия	Самостоятельная работа	Лекции	Семинары, практические занятия	Самостоятельная работа	Зачетные единицы	Всего аудиторных часов	Лекции	Семинары, практические занятия	Самостоятельная работа	Лекции	Семинары, практические занятия	Самостоятельная работа	Лекции	Семинары, практические занятия	Самостоятельная работа	Лекции	Семинары, практические занятия	Самостоятельная работа	Зачетные единицы	Всего аудиторных часов	Лекции	Семинары, практические занятия	Самостоятельная работа	Лекции	Семинары, практические занятия	Самостоятельная работа
Б.1.	**Блок 1. Дисциплины (модули)**			**10**	**9**	**3**	**14**	**1**		**63**	**2268**	**344**	**76**	**268**	**1924**	**30**	**164**	**8**	**24**	**184**	**8**	**36**	**244**	**8**	**24**	**184**	**12**	**44**	**304**	**33**	**180**	**8**	**44**	**272**	**12**	**36**	**276**	**8**	**24**	**184**	**12**	**36**	**276**								
Б.1.1.	**Обязательная часть**			**3**	**3**	**1**	**3**	**1**		**19**	**684**	**104**	**24**	**80**	**580**	**19**	**104**	**8**	**24**	**184**	**4**	**12**	**92**	**4**	**12**	**92**	**8**	**32**	**212**																					
Б.1.1.1.	**Общенаучный модуль (3)**				**1**		**1**			**3**	**108**	**16**	**4**	**12**	**92**	**3**	**16**	**4**	**12**	**92**																															
Б.1.1.1.1.	Управленческая экономика	ДКФ	ПКН-1, УК-1, УК-2		1		1			3	108	16	4	12	92	3	16	4	12	92																															
Б.1.1.2.	**Модуль общепрофессиональных дисциплин направления (6)**			**1**	**1**		**1**	**1**		**6**	**216**	**32**	**8**	**24**	**184**	**6**	**32**	**4**	**12**	**92**	**4**	**12**	**92**																											
Б.1.1.2.1.	Эволюция теории управления человеческими ресурсами	УПиПсих	ПКН-1, УК-1	1				1		3	108	16	4	12	92	3	16	4	12	92																															
Б.1.1.2.2.	Тренинг командообразования и групповой работы	УПиПсих	ПКН-10, ПКН-11, ПКН-7		2		2			3	108	16	4	12	92	3	16				4	12	92																											
Б.1.1.3.	**Модуль дисциплин, инвариантных для направления подготовки, отражающих специфику ВУЗа (10)**			**2**	**1**	**1**	**1**			**10**	**360**	**56**	**12**	**44**	**304**	**10**	**56**							**4**	**12**	**92**	**8**	**32**	**212**																					
Б.1.1.3.1.	Стратегия и управление развитием	ДМ	ПКН-2, ПКН-3, УК-1, УК-7	4		4				4	144	24	4	20	120	4	24										4	20	120																					
Б.1.1.3.2.	Современные технологии управления человеческими ресурсами организации	УПиПсих	ПКН-11, ПКН-4, ПКН-5, ПКН-6, ПКН-8, ПКН-9	4	3		4			6	216	32	8	24	184	6	32							4	12	92	4	12	92																					
Б.1.2.	**Часть, формируемая участниками образовательных отношений**			**7**	**6**	**2**	**11**			**44**	**1584**	**240**	**52**	**188**	**1344**	**11**	**60**				**4**	**24**	**152**	**4**	**12**	**92**	**4**	**12**	**92**	**33**	**180**	**8**	**44**	**272**	**12**	**36**	**276**	**8**	**24**	**184**	**12**	**36**	**276**								
Б.1.2.1.	**Модуль направленности программы магистратуры (26)**			**7**		**2**	**5**			**26**	**936**	**144**	**28**	**116**	**792**	**11**	**60**				**4**	**24**	**152**	**4**	**12**	**92**	**4**	**12**	**92**	**15**	**84**	**8**	**44**	**272**	**8**	**24**	**184**													
Б.1.2.1.1.	Планирование персонала и организация труда	УПиПсих	ДКН-2, ДКН-3, ПКН-8	3			3			3	108	16	4	12	92	3	16							4	12	92																									
Б.1.2.1.2.	Правовые вопросы управления человеческими ресурсами	УПиПсих	ДКН-2, ПКН-10, ПКН-11	6			6			3	108	16	4	12	92															3	16				4	12	92													
Б.1.2.1.3.	Организационная психология	УПиПсих	ДКН-1, ПКН-11, УК-3, УК-4, УК-5	2		2				5	180	28	4	24	152	5	28				4	24	152																											
Б.1.2.1.4.	Оценка эффективности системы управления персоналом	УПиПсих	ДКН-3, ПКН-1, ПКН-9	6			6			3	108	16	4	12	92															3	16				4	12	92													
Б.1.2.1.5.	Проектирование организационной культуры	УПиПсих	ДКН-1, ПКН-10, УК-4, УК-6	5			5			4	144	24	4	20	120															4	24	4	20	120															
Б.1.2.1.6.	Управление вознаграждением	УПиПсих	ДКН-3, ПКН-5, ПКН-6	5		5				5	180	28	4	24	152															5	28	4	24	152															
Б.1.2.1.7.	Государственное регулирование кадрового потенциала	УПиПсих	ДКН-2, ПКН-2, ПКН-4, ПКН-7	4			4			3	108	16	4	12	92	3	16										4	12	92																					
Б.1.2.2.	**Модуль дисциплин по выбору, углубляющих освоение программы магистратуры**				**6**		**6**			**18**	**648**	**96**	**24**	**72**	**552**															**18**	**96**				**4**	**12**	**92**	**8**	**24**	**184**	**12**	**36**	**276**								
Б.1.2.2.1.	**Дисциплины по выбору 6 модуля (количество выбираемых дисциплин 1)**				**6**		**6**			**3**	**108**	**16**	**4**	**12**	**92**															**3**	**16**				**4**	**12**	**92**													
Б.1.2.2.1.1.	Профессиональный иностранный язык	ДЯП	ДКН-1, УК-2, УК-4																																																

Наименование блоков, содержательных модулей, дисциплин		Департаменты, кафедры, партнеры	Код компетенций	Промежут. аттестация по модулям		Текущий контроль (указать организационный модуль, в котором проводится текущий контроль)				Зачетные единицы	Часы					1 курс. Распределение часов аудиторных занятий по организационным модулям														2 курс. Распределение часов аудиторных занятий по организационным модулям														3 курс. Распределение часов аудиторных занятий по организационным модулям						
												Аудиторная работа						1 модуль			2 модуль			3 модуль			4 модуль					5 модуль			6 модуль			7 модуль			8 модуль					9 модуль			10 модуль		
				Экзамен	Зачет	Домашнее творческое задание	Контрольная работа	Эссе	Реферат	Всего	Общая трудоемкость	Всего	Лекции	Семинары, практические занятия	Самостоятельная работа	Зачетные единицы	Всего аудиторных часов	Лекции	Семинары, практические занятия	Самостоятельная работа	Лекции	Семинары, практические занятия	Самостоятельная работа	Лекции	Семинары, практические занятия	Самостоятельная работа	Лекции	Семинары, практические занятия	Самостоятельная работа	Зачетные единицы	Всего аудиторных часов	Лекции	Семинары, практические занятия	Самостоятельная работа	Лекции	Семинары, практические занятия	Самостоятельная работа	Лекции	Семинары, практические занятия	Самостоятельная работа	Лекции	Семинары, практические занятия	Самостоятельная работа	Зачетные единицы	Всего аудиторных часов	Лекции	Семинары, практические занятия	Самостоятельная работа	Лекции	Семинары, практические занятия	Самостоятельная работа
Б.1.2.2.1.2.	Управление знаниями организации с использованием информационных технологий	БИ	ДКН-1, ПКН-11																																																		
Б.1.2.2.2.	**Дисциплины по выбору 7 модуля (количество выбираемых дисциплин 2)**				**7**		**7**			**3**	**108**	**16**	**4**	**12**	**92**															**3**	**16**						**4**	**12**	**92**													
Б.1.2.2.2.1.	Управление коммуникациями	УПиПсих	ДКН-2, ПКН-10, ПКН-11																																																		
Б.1.2.2.2.2.	Управление профессиональной безопасностью персонала	УПиПсих	ДКН-1, ПКН-8																																																		
Б.1.2.2.2.3.	Управление человеческими ресурсами	УПиПсих	ДКН-1, ДКН-2, ДКН-3																																																		
Б.1.2.2.2.4.	Теория организации	ДМ	ДКН-2, ПКН-1, ПКН-2																																																		
Б.1.2.2.3.	**Дисциплины по выбору 8 модуля (количество выбираемых дисциплин 2)**				**8**		**8**			**3**	**108**	**16**	**4**	**12**	**92**															**3**	**16**									**4**	**12**	**92**											
Б.1.2.2.3.1.	Управление талантами и индивидуальная работа с персоналом	УПиПсих	ДКН-1, ПКН-11, ПКН-7																																																		
Б.1.2.2.3.2.	Управление социальным развитием организации	УПиПсих	ДКН-1, ПКН-10, ПКН-11																																																		
Б.1.2.2.3.3.	Информационные технологии в научных исследованиях	БИ	ДКН-1, ПКН-1, ПКН-3																																																		
Б.1.2.2.3.4.	Финансовая отчетность	ДУАиА	ДКН-3, ПКН-7, ПКН-9																																																		
Б.1.2.2.4.	**Дисциплины по выбору 8 модуля (количество выбираемых дисциплин 1)**				**8**		**8**			**3**	**108**	**16**	**4**	**12**	**92**															**3**	**16**									**4**	**12**	**92**											
Б.1.2.2.4.1.	Кадровый консалтинг	УПиПсих	ДКН-1, ПКН-5, ПКН-9																																																		
Б.1.2.2.4.2.	Контроль в системе корпоративного управления	ДКФ	ДКН-3, ПКН-7, ПКН-9																																																		
	Всего на теоретическое обучение			**10**	**9**	**3**	**14**	**1**		**63**	**2268**	**344**	**76**	**268**	**1924**	**30**	**164**	**8**	**24**	**184**	**8**	**36**	**244**	**8**	**24**	**184**	**12**	**44**	**304**	**33**	**180**	**8**	**44**	**272**	**12**	**36**	**276**	**8**	**24**	**184**	**12**	**36**	**276**									
Б.2.	**Блок 2. Практики, в том числе Научно-исследовательская работа (НИР)**				**6**					**48**	**1080**	**40**		**40**	**1040**	**12**	**16**		**4**	**104**		**4**	**104**		**4**	**104**		**4**	**104**	**12**	**16**		**4**	**104**		**4**	**104**		**4**	**104**		**4**	**104**	**24**	**8**		**8**	**208**			
Б.2.1.	**Учебная практика:**	**УПиПсих**	**ПКН-9, УК-3, УК-5**		**9**					**3**																																			**3**								
Б.2.1.1.	Учебная практика: практика по получению первичных профессиональных умений																																																				
Б.2.2.	**Производственная практика:**	**УПиПсих**	**ДКН-1, ДКН-2, ДКН-3, ПКН-10, ПКН-11**		**9**					**15**																																			**15**								
Б.2.2.1.	Производственная практика: практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности																																																				
Б.2.2.2.	Преддипломная практика																																																				
Б.2.3.	**Научно-исследовательская работа:**	**УПиПсих**	**ДКН-1, ПКН-1, ПКН-3, ПКН-4, ПКН-5, ПКН-6, ПКН-7, ПКН-8, УК-7**		**4, 6, 8, 9**					**30**	**1080**	**40**		**40**	**1040**	**12**	**16**		**4**	**104**		**4**	**104**		**4**	**104**		**4**	**104**	**12**	**16**		**4**	**104**		**4**	**104**		**4**	**104**		**4**	**104**	**6**	**8**		**8**	**208**			
Б.3.	**Блок 3. Государственная итоговая аттестация**									**9**																																		**9**								
Б.3.1.	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	УПиПсих								3																																		3								
Б.3.2.	Подготовка к процедуре защиты и процедура защиты выпускной квалификационной работы	УПиПсих								6																																		6								

Наименование блоков, содержательных модулей, дисциплин		Департаменты, кафедры, партнеры	Код компетенций	Промежут. аттестация по модулям		Текущий контроль (указать организационный модуль, в котором проводится текущий контроль)				Зачетные единицы	Часы					1 курс. Распределение часов аудиторных занятий по организационным модулям														2 курс. Распределение часов аудиторных занятий по организационным модулям														3 курс. Распределение часов аудиторных занятий по организационным модулям							
												Аудиторная работа				1 модуль			2 модуль			3 модуль			4 модуль			5 модуль			6 модуль			7 модуль			8 модуль			9 модуль			10 модуль		
				Экзамен	Зачет	Домашнее творческое задание	Контрольная работа	Эссе	Реферат	Всего	Общая трудоемкость	Всего	Лекции	Семинары, практические занятия	Самостоятельная работа	Зачетные единицы	Всего аудиторных часов	Лекции	Семинары, практические занятия	Самостоятельная работа	Лекции	Семинары, практические занятия	Самостоятельная работа	Лекции	Семинары, практические занятия	Самостоятельная работа	Лекции	Семинары, практические занятия	Самостоятельная работа	Зачетные единицы	Всего аудиторных часов	Лекции	Семинары, практические занятия	Самостоятельная работа	Лекции	Семинары, практические занятия	Самостоятельная работа	Лекции	Семинары, практические занятия	Самостоятельная работа	Лекции	Семинары, практические занятия	Самостоятельная работа	Зачетные единицы	Всего аудиторных часов	Лекции	Семинары, практические занятия	Самостоятельная работа	Лекции	Семинары, практические занятия	Самостоятельная работа
	ИТОГО									120						42														45															33							
Б.4.	**Факультативы**									6																																											

Научно-исследовательский семинар в рамках Научно-исследовательской работы проводится с 1 по 8 модули по 4 аудиторных часа, в 9 модуле - 8 аудиторных часа с зачётами в 4, 6, 8, 9 модулях.

Конкретный перечень компетенций, проверяемых в ходе государственной итоговой аттестации, содержится в Программе государственной итоговой аттестации.

Промежуточная аттестация по видам практик - зачет с оценкой (дифференцированный зачет).

Перечень факультативных дисциплин определяется актом Финансового университета. Трудоемкость, форма промежуточной аттестации и конкретный перечень компетенций содержится в рабочих программах факультативных дисциплин.

Согласовано:

Начальник Управления методического обеспечения образовательных программ Н. И. Сергеева

Директор Института заочного и открытого образования Н. В. Зверева

Учебный план вносит:

Начальник отдела подготовки по программам ускоренного обучения Л.В.Курбатова

МАТРИЦА КОМПЕТЕНЦИЙ

	ДКН-1	ДКН-2	ДКН-3	ПКН-1	ПКН-10	ПКН-11	ПКН-2	ПКН-3	ПКН-4	ПКН-5	ПКН-6	ПКН-7	ПКН-8	ПКН-9	УК-1	УК-2	УК-3	УК-4	УК-5	УК-6	УК-7
Управленческая экономика				1											1	1					
Эволюция теории управления человеческими ресурсами				1											1						
Тренинг командообразования и групповой работы					2	2						2									
Стратегия и управление развитием							4	4							4						4
Современные технологии управления человеческими ресурсами организации						3, 4			3, 4	3, 4	3, 4		3, 4	3, 4							
Планирование персонала и организация труда		3	3										3								
Правовые вопросы управления человеческими ресурсами		6			6	6															
Организационная психология	2					2											2	2	2		
Оценка эффективности системы управления персоналом			6	6										6							
Проектирование организационной культуры	5				5													5		5	
Управление вознаграждением			5							5	5										
Государственное регулирование кадрового потенциала		4					4		4			4									
Профессиональный иностранный язык	6															6		6			
Управление знаниями организации с использованием информационных технологий	6					6															
Управление коммуникациями		7			7	7															
Управление профессиональной безопасностью персонала	7												7								
Управление человеческими ресурсами	7	7	7																		
Теория организации		7		7			7														
Управление талантами и индивидуальная работа с персоналом	8					8						8									
Управление социальным развитием организации	8				8	8															
Информационные технологии в научных исследованиях	8			8				8													
Финансовая отчетность			8									8		8							
Кадровый консалтинг	8									8				8							
Контроль в системе корпоративного управления			8									8		8							
Учебная практика:														●			●		●		
Производственная практика:	●	●	●		●	●															
Научно-исследовательская работа:	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9			1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9				1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9								1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9
Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена																					
Подготовка к процедуре защиты и процедура защиты выпускной квалификационной работы																					

ОПИСАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

Имя	Описание	Год
ДКН-1	Способность осваивать и внедрять на практике современные технологии и методики работы с персоналом организации	2019
ДКН-2	Способность осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности на основе организационного проектирования системы и процессов управления персоналом, составлять описания функционала сотрудников и подразделений разного уровня	2019
ДКН-3	Способность осваивать и применять на практике знания в сфере научной организации и нормирования труда, а также принципы и основы формирования системы мотивации, стимулирования и оценки персонала, в том числе оплаты труда	2019
ПКН-1	Способность проводить прикладные и научные исследования в сфере управления персоналом организации и в смежных областях, выявлять проблемы и тенденции для решения управленческих задач	2019
ПКН-10	Способность разрабатывать, внедрять и поддерживать программы развития корпоративной культуры и социальной политики, владеть навыками ведения переговоров, уметь представлять интересы организации в государственных органах, профессиональных союзах и других представительных органах по вопросам управления человеческими ресурсами	2019
ПКН-11	Способность разрабатывать и эффективно использовать современные информационные и социальные технологии в работе с персоналом; организовывать профилактику и разрешение трудовых споров и конфликтов в коллективе	2019
ПКН-2	Способность выявлять направления развития внутренней и внешней среды организации и участвовать в разработке стратегии и политики управления человеческими ресурсами	2019
ПКН-3	Способность реализовывать операционное и стратегическое управление человеческими ресурсами; разрабатывать проектные предложения и мероприятия по эффективной работе персонала с использованием современных информационных технологий и программных средств	2019
ПКН-4	Способность на основе анализа рынка труда, разрабатывать и реализовывать предложения по эффективной организационной структуре, целям, задачам и функциям структурных подразделений организации; политику привлечения, подбора и отбора конкурентоспособного персонала	2019
ПКН-5	Способность разрабатывать и реализовывать системы организации, мотивации и стимулирования труда, предложения о затратах и формировании бюджета на персонал, исходя из стратегических целей и задач организации с учетом внешних и внутренних факторов	2019
ПКН-6	Способность разрабатывать и реализовывать мероприятия по оценке и аттестации персонала в соответствии с операционными и стратегическими планами организации и профессиональными стандартами, с учетом рисков, присущих этим процессам	2019
ПКН-7	Способность разрабатывать и реализовывать политику развития персонала, исходя из стратегических целей организации, формируя экономическое обоснование предлагаемых мероприятий	2019
ПКН-8	Способность применять методы диагностики и построения функционально-штатной структуры организации с учетом имеющихся кадровых ресурсов и потребности в кадровом потенциале, разрабатывать программы мероприятий по эффективной организации труда, созданию безопасных и комфортных условий труда	2019
ПКН-9	Способность анализировать сложившиеся системы администрирования процессов и делопроизводство по операционному и стратегическому управлению персоналом, разрабатывать и реализовывать мероприятия по их развитию; проводить аудит системы управления человеческими ресурсами	2019
УК-1	Способность к абстрактному мышлению, критическому анализу проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработке стратегии действий	2019
УК-2	Способность применять коммуникативные технологии, владеть иностранным языком на уровне, позволяющем осуществлять профессиональную и исследовательскую деятельность, в т.ч. в иноязычной среде	2019
УК-3	Способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности в соответствии с важностью задач, методы повышения ее эффективности	2019
УК-4	Способность к организации межличностных отношений и межкультурного взаимодействия, учитывая разнообразие культур	2019
УК-5	Способность руководить работой команды, принимать организационно-управленческие решения для достижения поставленной цеди, нести за них ответственность	2019
УК-6	Способность управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	2019
УК-7	Способность проводить научные исследования, оценивать и оформлять их результаты	2019